

**\*Показатели мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования, города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края на период 2020 - 2024 гг.**

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
<b>1. Нормативно-правовая база</b>					
*Разработано «Положение о наставничестве» (да/нет)					
*Разработаны показатели мониторинга реализации целевой модели наставничества (да/нет)					
*Издан приказ руководителя ОО о внедрении РЦМН ХК в ОО (с указанием куратора, его обязанностей и перечнем документов к разработке)					
*Разработана дорожная карта реализации наставничества в ОО (да/нет)					
<b>2. *Показатели эффективности реализации модели</b>					
Доля обучающихся ОО, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, %	10	20	40	60	70
Доля обучающихся ДОО, вовлеченных в различные формы сопровождения, наставничества и шефства, %	10	20	40	60	70
Доля детей и подростков от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	2	4	6	8	10
Доля руководящих работников, вовлеченных в различные формы наставничества, в %	5	10	12	15	20
Доля педагогических работников, в том числе, узких специалистов, вовлеченных в различные формы наставничества, в %	10	20	25	30	35
Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, %	10	20	40	60	70
Доля предприятий, которые вошли в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	2	10	15	25	30
Доля руководящих работников, имеющих действующую курсовую подготовку по наставничеству (36 ч. и более), в %	5	10	12	15	20
Доля педагогических работников, в том числе, узких специалистов, имеющих действующую курсовую подготовку по наставничеству (36 ч. и более), в %	10	20	25	30	35
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	50	60	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	50	60	70	80	85