

Муниципальное общеобразовательное учреждение
Центр образования имени Героя Советского Союза А.П. Маресьева «Открытие»
(МОУ ЦО «Открытие»)

ПРИКАЗ

«17» октября 2022 г.

№ 111

г. Комсомольск-на-Амуре

**О внесении изменений в
«Положение об оплате труда работников МОУ ЦО «Открытие»»**

Руководствуясь, постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 августа 2011 г. № 2348-па "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре" (в редакциях)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МОУ ЦО «Открытие» утвержденное приказом № 85 от 21.02.2020 г. (далее –положение) следующие изменения:

1.1. В приложение № 9 подпункт 3.1. «Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Учитель»» изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу.

1.2. В приложение № 9 подпункт 3.4. «Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Заместитель директора по УВР, заместитель директора по информационным технологиям, заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора»» изложить в редакции согласно приложению №2 к настоящему приказу.

1.3. В приложение № 9 подпункт 3.6. «Сводная ведомость стимулирующих выплат по подразделению «Педагогический персонал школы (должности которых не предусмотрены отдельными ведомостями)»» изложить в редакции согласно приложению №3 к настоящему приказу.

1.4. В приложение № 9 подпункт 3.9. «Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Социальный педагог, педагог-психолог»» изложить в редакции согласно приложению №4 к настоящему приказу.

1.5. В приложение № 9 подпункт 3.12. «Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Преподаватель-организатор ОБЖ»» изложить в редакции согласно приложению №5 к настоящему приказу.

1.6. В приложение № 9 подпункт 3.13. «Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Педагог дополнительного образования»» изложить в редакции согласно приложению №6 к настоящему приказу.

1.7. В приложение № 9 подпункт 3.14. «Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Библиотекарь, заведующий ИБЦ»» изложить в редакции согласно приложению №7 к настоящему приказу.

1.8. В приложение № 9 подпункт 3.15. «Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Учитель-логопед, логопед»» изложить в редакции согласно приложению № 8 к настоящему приказу.

1.9. В приложение № 9 подпункт 3.16. «Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Заведующий производством, повар, кладовщик, кухонный рабочий»» изложить в редакции согласно приложению №9 к настоящему приказу.

1.10. В приложение № 9 подпункт 3.17. «Сводная ведомость стимулирующих выплат по подразделению «МОП (должности, не предусмотренные отдельными ведомостями) средства на оплату труда, формируемых за счет приносящей доход деятельности»» изложить в редакции согласно приложению № 10 к настоящему приказу.

1.11. В приложение № 9 подпункт 3.18. «Сводная ведомость стимулирующих выплат по подразделению «Педагогический персонал» работающий в период летних каникул» изложить в редакции согласно приложению № 11 к настоящему приказу.

2. Карнаухова Т.В. секретарю руководителя ознакомить с изменениями в Положении необходимых работников.
3. Комиссии по установлению стимулирующих выплат руководствоваться положением с внесенными изменениями настоящим приказом.
4. Распространить действие приказа на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2022 года.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л.Н.Саулова

Приложение
к приказу № 721 от «17» октября 2022г.

Приложение №1
к приказу № 721 от «17» сентября 2022г.

3.1. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Учитель»

№	Критерии оценки результативност и и качества труда	Показатели		Расчет показателей (максимальный бал)				Периодичн ость
1	Уровень освоения обучающимися учебных программ	Процент обучающихся по предмету оценки «4» и «5» 1 гр- рус.яз, матем, литер. 2 гр- окр.мир, биология, география, химия, физика, обществознание, информатика, иностр.яз. 3 гр- физ.культ, музыка, ИЗО, ОБЖ, технология			1	2	3	1 раз в четверть
				20-30%	2 4	- 2	- -	
				31-40	6 8	4 6	- 6	
			31-50	1 0	8 1	8 10		
			51-60			0		
			61-99					
			100					
		Процент обучающихся получивших неуд.		0% - 4 б				
2	Реализация дополнительны х проектов (экскурсионные и экспедиционны е программы, групповые и индивидуальны е проекты обучающихся)	Обеспечение индивидуаль ной образователь ной траектории учеников	Процент обучающихся по предмету с разработанной траекторией обучения	Более 100% - 10 б				1 раз в полугодие
		Организация и проведение внеклассных и внешкольны х мероприятий по предмету	Охват обучающихся внеклассными и внешкольными мероприятиями по предмету	Да - 2 б				1 раз в четверть
3	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальны х достижений учащихся	Организация		6 б				1 раз в четверть
		Участие		2 б				

4	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	Стабильная и позитивная динамика уровня обученности	Процент абсолютной успеваемости	100-% - 10 б 95-99%% - 6 б 90-94%% - 2 б	1 раз в четверть
		Стабильная и позитивная динамика качеств знаний	Рост или снижение числа обучающихся, повысивших оценку	Факт роста – 10 б Стабильно – 6 б Снижение – 0 б	
5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	Проведение родительских собраний и участие в родительских собраниях	Присутствие родителей	50-100% - 6 б	1 раз в четверть
			Участие в родительском лектории	Да – 4 б	1 раз в четверть
		Проведение мероприятий с участием родителей и обучающихся	Наличие мероприятий проведенных совместно с родителями	Да – 10 б	1 раз в четверть
		Участие родителей в управлении класса школы	Процент участия	25% - 4 б 10-24% - 2 б	1 раз в год
		Процент родителей положительно оценивающих деятельность педагога		95% и выше – 4 б 70-94% - 2 б	
6	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах и соревнованиях	Наличие победителей и призеров в зависимости от уровня участия		Школьный – 4 б Муниципальный – 10 б Региональный – 12 б	1 раз в месяц
		Регулярность участия		2 б	1 раз в месяц
7	Участие в коллективных педагогических проектах	Проведение открытых уроков, выступлений на конференциях, семинарах	Уровень проведения, открытых уроков, выступлений на конференциях, семинарах	Школьный – 4 б Муниципальный – 8 б Региональный – 12 б Федеральный – 16 б Международный – 20 б	1 раз в месяц
			Уровень участия	Школьный – 2 б Муниципальный –	1 раз в месяц

				4 б Региональный – 6 б Федеральный – 8 б Международный – 10 б		
			Призовые места	Внутри – 2 б Муниципальный – 6 б Региональный – 10 б Федеральный – 14 б Международный – 18 б		
		Наличие интегрированных межпредметных проектов по достижению индивидуальных образовательных результатов		Более 2 – 8 б Один – 6 б		1 раз в месяц
		Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных, проектов и программ по конкретным направлениям		Внутри – 2 б Муниципальный – 6 б Региональный – 10 б Федеральный – 14 б Международный – 18 б		1 раз в месяц
8	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	Содержание кабинета в соответствии с тематикой предмета и нормативным требованиями, сохранность оборудования		4 б	1 раз в четверть	
Содержание стенда по предмету в рекреации (для психолога, библиотекаря, вожатого и др.)		2 б	1 раз в полугодие			
Содержание музея в соответствии с нормативными требованиями		6 б	1 раз в полугодие			
Создание и участие в работе образовательной инфраструктуры		Создание	4 б	1 раз в полугодие		
		Участие	2 б	1 раз в полугодие		
9	Работа с детьми из социально – неблагополучных семей	Отсутствие фактов постановки на профилактический учет учащихся из неблагополучных семей, положительная динамика снятия их с профилактического учета		2 б	1 раз в четверть	
		Отсутствие, положительная динамика пропусков учащихся из социально-неблагополучных семей		2 б	1 раз в четверть	

		без уважительных причин		
		Охват учащихся из социально-неблагополучных семей дополнительным образованием	85-100% - 6 б 50-84% - 2 б	1 раз в четверть
		Отсутствие динамики снижения фактов совершения детьми правонарушений	2 б	1 раз в четверть
		Наличие и выполнение индивидуальных программ педагогического сопровождения учащихся из социально-неблагополучных семей	2 б	1 раз в четверть
		Наличие и выполнение индивидуальных программ педагогического, психологического сопровождения социально-неблагополучных семей	2 б	1 раз в четверть
		Подготовка проведение внутришкольных социально-ориентированных мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних	2 б	1 раз в четверть
		Организация дополнительной занятости социально-неблагополучных детей в свободное от учебы время, каникулярное	Процент учащихся от неблагополучных семей 75-100% - 6 б 50-74% - 4 б 20-49% - 2 б	1 раз в четверть
		Организация и участие совместно с органами учреждениями системы профилактики безнадзорных правонарушений несовершеннолетних	Организация 4 б Участие 2 б	1 раз в четверть
10	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Проведение спортивно массовых мероприятий	Школьный – 2 б Районный – 4 б Муниципальный – 6 б Региональный – 10 б Федеральный – 14	1 раз в месяц

			6		
		Организация работы спортивных секций	Есть – 10 б	1 раз в четверть	
		Охват обучающихся занятиями в спортивных секциях	70-100% - 6 б 40-69% - 4 б 30-39% - 2 б	1 раз в четверть	
		Применение здоровьесберегающих технологий	Есть – 2 б	1 раз в четверть	
11	Методическая и инновационная деятельность. Внедрение современных образовательных технологий.	Выступление на педсоветах, метод. объединениях		2 б	1 раз в четверть
		Организация и участие в работе проблемной, творческой группы, временного научно-исследовательского коллектива	Организация	4 б	1 раз в четверть
			Участие	2 б	1 раз в полугодие
		Транслирование опыта педагога на различных уровнях	Школьный – 2 б Районный – 4 б Муниципальный – 6 б Региональный – 10 б Федеральный – 14 б		1 раз в месяц
		Организация и участие в профессиональных конкурсах, семинарах, в работе научно-практических конференций на различных уровнях	Организация	Школьный – 6 б Районный – 8 б Муниципальный – 10 б Региональный – 12 б Федеральный – 14 б	1 раз в месяц
			Участие	Школьный – 4 б Районный – 6 б Муниципальный – 8 б Региональный – 10 б Федеральный – 12 б	1 раз в месяц
		Вовлечение учащихся в создание проектов и др.		Да – 20 б	1 раз в месяц
		Наличие публикаций в методических сборниках, СМИ, на интернет сайтах		Да – 20 б	1 раз в месяц

12	Организация работы по наставничеству	Оказание педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет		Да – 20 б	1 раз в четверть
----	---	--	--	-----------	---------------------

Шкала перевода баллов в проценты:

от 01 до 10 баллов – 10 процентов;
от 11 до 20 баллов – 20 процентов;
от 21 до 30 баллов – 30 процентов;
от 31 до 40 баллов – 40 процентов;
от 41 до 50 баллов – 50 процентов и т.д.

Приложение №2
к приказу № 111 от «17» октября 2022 г.

3.4. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Заместитель директора по УВР, заместитель директора по информационным технологиям, заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора»

№	Критерии оценки качества труда	Максимальный размер доплат в %	Периодичность
1	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы.	100	Ежемесячно
2	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся.	100	Ежемесячно
3	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.	100	Ежемесячно
4	Высокий уровень организации учебной деятельности Центра с учетом требований СанПИНа и обеспечение своевременной корректировки расписания в течение учебного года.	100	Ежемесячно
5	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.).	100	Ежемесячно
6	Сохранение контингента учащихся.	100	Ежемесячно
7	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников Центра.	100	Ежемесячно
8	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	100	Ежемесячно
9	Организация и проведение мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.).	100	По факту
10	Организация обучения детей по индивидуальным учебным планам.	100	Ежемесячно
11	Организация наставничества, рост педагогического мастерства молодых специалистов и классных руководителей.	100	Ежемесячно
12	Показатели успеваемости учащихся по результатам: 1. качество знаний по сравнению с предыдущим годом (среднее по школе) 2. аттестация в 11 классах в форме ЕГЭ (русский язык, математика) 3. аттестация 9 классов в форме независимой оценки качества (русский язык,	100	Ежемесячно

	алгебра)4. оценка качества знаний профильных классов.		
13	Реализация новых учебных планов, УМК (программ углубленного и профильного уровней).	100	Ежемесячно
14	Организация просветительской работы для родителей.	100	Ежемесячно
15	Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального, регионального и Российского уровней.	100	Ежемесячно
16	Организация и проведение семинаров, совещаний, мастер-классов по вопросам повышения качества образования.	100	Ежемесячно
17	Организация участия педагогов в работе городских совещаний, семинаров, творческих групп, проводимых ГИМЦ	100	Ежемесячно
18	Руководство развитием педагогического творчества (участие педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях и т.д). Наличие призовых мест в конкурсах, конференциях, смотрах и т.д.	100	Ежемесячно
19	Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров.	100	Ежемесячно
20	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы. Занятость учащихся во внеурочное и каникулярное время.	100	Ежемесячно
21	Организация работы по профилактике правонарушений.	100	Ежемесячно
22	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм отдыха и оздоровления детей.	100	Ежемесячно
23	Организация и результативность работы по предотвращению дорожно-транспортного травматизма. Наличие отрядов юных инспекторов движения.	100	Ежемесячно
24	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения их.	100	Ежемесячно
25	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов.	100	Ежемесячно
	итог		
	выплаты (проценты)		

Приложение №3
к приказу № 711 от «17» октября 2022 г.

3.6. Сводная ведомость стимулирующих выплат по подразделению «Педагогический персонал школы (должности которых не предусмотрены отдельными ведомостями)»

№	Критерии оценки качества труда	Максимальный размер доплат в %	Периодичность
1	Участие в работе самоуправленческих начал в деятельности обучающихся	100	Ежемесячно
2	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий, акций, смотров	100	Ежемесячно
3	Результативность участия школьников в конкурсах, конференциях муниципального, регионального и Российского уровней.	100	Ежемесячно
4	Участие в методической работе (круглые столы, мастер-классы, конференции)	100	Ежемесячно
5	Организация и результативность работы по повышению квалификации.	100	Ежемесячно
6	Организация и выпуск школьной газеты	100	Ежемесячно
7	Наличие положительных отзывов со стороны учащихся, их родителей, коллег, администрации и др.	100	Ежемесячно
8	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов.	100	Ежемесячно
9	Соблюдение трудовой дисциплины и режима работы учреждения	100	Ежемесячно
	итог		
	выплаты (проценты)		

Приложение №4
к приказу № 711 от «17» сентября 2022 г.

3.9. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Социальный педагог, педагог-психолог».

№	Критерии оценки качества труда	Максимальный размер доплат в %	Периодичность
1	Участие в инновационной деятельности, методической работе, ведение экспериментальной исследовательской деятельности, обобщение и распространение опыта работы	100	По факту
2	Организация участия детей и подростков в конкурсах, социальных акциях и проектах	100	Ежемесячно
3	Оказание социально-психологической поддержки детям	100	Ежемесячно
4	Проведение профилактических мероприятий по предупреждению вредных привычек	100	Ежемесячно
5	Результативность просветительской работы по повышению психолого-педагогической компетентности педагогов	100	Ежемесячно
6	Обеспечение качественной социальной защиты, помощи и поддержки учащимся	100	Ежемесячно
7	Взаимодействие с учреждениями, специалистами различных социальных служб	100	Ежемесячно
8	Работа по курированию учащихся, в социальной среде (трудоустройство патронат)	100	Ежемесячно
9	Оказание профессиональных действий по улучшению, психического, соматического и социального благополучия обучающихся	100	Ежемесячно
10	Осуществление социально-психологического сопровождения предпрофильного и профильного обучения	100	Ежемесячно
11	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов.	100	Ежемесячно
12	Соблюдение трудовой дисциплины и режима работы учреждения	100	Ежемесячно
	итог		
	выплаты (проценты)		

Приложение №5
к приказу № 711 от «14» октября 2022 г.

3.12. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Преподаватель-организатор ОБЖ».

№	Критерии оценки качества труда	Максимальный размер доплат в %	Периодичность
1	Качественное и своевременное обучение личного состава Центра по технике безопасности, ГО, антитеррористической безопасности.	100	Ежемесячно
2	Организация объектовых тренировок по технике безопасности, антитеррористической безопасности, пожарной безопасности	100	По факту
3	Работа комиссии по обеспечению требований ТБ и ОТ	100	По факту
4	Взаимодействие с внешними организациями (военкомат, клубы, воинские части и др.)	100	По факту
5	Участие в военно-спортивных сборах, конкурсах, смотрах	100	Ежемесячно
6	Организация работы с допризывной молодежью	100	Ежемесячно
7	Соблюдение трудовой дисциплины и режима работы учреждения	100	Ежемесячно
	итог		
	выплаты (проценты)		

Приложение №6
к приказу № 421 от «14» октября 2022 г.

3.13. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Педагог дополнительного образования»

№	Критерии оценки качества труда	Максимальный размер доплат в %	Периодичность
1	Увеличение и (или) сохранение числа школьников, занимающихся в кружках, секциях, студиях, клубах и др.	100	Ежемесячно
2	Разработка новых программ, направлений дополнительного образования с учётом специфики интересов учащихся, изучение их потребностей в обучении, творческой деятельности	100	Ежемесячно
3	Рост количества участников конкурсов, смотров, фестивалей	100	Ежемесячно
4	Наличие призов в конкурсах разных уровней	100	Ежемесячно
5	Организация конструктивного сотрудничества с творческими коллективами, клубными объединениями, детскими организациями и объединениями (проведение концертов, КТД, выездных мероприятий)	100	Ежемесячно
6	Наличие положительных отзывов со стороны учащихся, их родителей, коллег, администрации и др.	100	Ежемесячно
7	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов.	100	Ежемесячно
8	Участие в профессиональных конкурсах	100	Ежемесячно
9	Участие в методической работе (мастер-классы, конференции, семинары, круглые столы, педсоветы)	100	По факту
10	Организация и результативность работы по повышению квалификации.	100	Ежемесячно
11	Соблюдение трудовой дисциплины и режима работы учреждения	100	Ежемесячно
	итог		
	выплаты (проценты)		

Приложение №7
к приказу № 711 от «17» октября 2022 г.

3.14. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Библиотекарь, заведующий ИБЦ».

№	Критерии оценки качества труда	Максимальный размер доплат в %	Периодичность
1	Обеспеченность комплектом учебников федерального перечня, соблюдение необходимого количества учебников на одного учащегося.	100	Сентябрь
2	Обновление фонда учебной литературы школьной библиотеки, динамика поступления новой литературы.	100	По факту
3	Высокая читательская активность обучающихся, пропаганда чтения, оформление тематических выставок, организация изучения читательского спроса.	100	Ежемесячно
4	Наличие, укомплектованность и сохранность медиатеки, организация работы по укреплению фонда.	100	Ежемесячно
5	Создание условий использования имеющихся ЦОРов, ЭУИ как для учителей, так и учащихся.	100	Ежемесячно
6	Использование возможностей Интернет для пополнения фонда библиотеки, оперативного поиска информации по заявкам учащихся и педагогов.	100	Ежемесячно
7	Использование новых информационных технологий в библиотечно-информационном обслуживании читателей, использование программ автоматизированного учета библиотечного фонда.	100	Ежемесячно
8	Разработка проектов, направленных на развитие библиотеки (рефераты, тематические подборки, презентации, викторины).	100	Ежемесячно
9	Участие в общешкольных и муниципальных мероприятиях со школьными и библиотечными работниками.	100	По факту
10	Организация участия детей и подростков в конкурсах, социальных акциях и проектах.	100	Ежемесячно
11	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов.	100	Ежемесячно
12	Соблюдение трудовой дисциплины и режима работы учреждения	100	Ежемесячно
	итог		
	выплаты (проценты)		

Приложение №8
к приказу № 721 от «14» октября 2022 г.

3.15. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Учитель-логопед, логопед».

№	Критерии оценки качества труда	Максимальный размер доплат в %	Периодичность
1	Организация коррекционного сопровождения обучающихся	100	Ежемесячно
2	Осуществление инновационной деятельности	100	Ежемесячно
3	Участие в разработке и реализации ООП с учетом требований	100	Ежемесячно
4	Реализация дополнительных проектов (программ)	100	Ежемесячно
5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	100	Ежемесячно
6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с сотрудниками	100	Ежемесячно
7	Исполнительская дисциплина педагогического работника	100	Ежемесячно
	итог		
	выплаты (проценты)		

Приложение №9
к приказу № 441 от «17» октября 2022 г.

3.16. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Заведующий производством, повар, кладовщик, кухонный рабочий».

№	Критерии оценки качества труда	Максимальный размер доплат в %	Периодичность
1	Проявление собственной инициативы по улучшению внешнего вида и озеленению закрепленных объектов	100	по факту
2	Качественная работа по обеспечению санитарно-гигиенических условий деятельности столовой	100	ежемесячно
3	Своевременность и качество оформления документации, отражение в системе бухгалтерского учета хозяйственных средств и их движения	100	ежемесячно
4	Своевременный запас необходимых продуктов	100	ежемесячно
5	Мытье и размораживание холодильного оборудования	100	по факту
6	Работа с поставщиками продуктов питания, отсутствие нарушений в приеме документации	100	ежемесячно
7	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	100	ежемесячно
8	Взаимозаменяемость без ущерба своих обязанностей	100	по факту
9	Содержание в чистоте помещений пищеблока и кухонного инвентаря	100	ежемесячно
10	Экономия моющих средств, воды, электроэнергии	100	ежемесячно
11	Погрузочно-разгрузочные работы	100	ежемесячно
12	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	100	ежемесячно
13	Соблюдение педагогической этики по отношению к коллегам, родителям, обучающимся	100	ежемесячно
	итог		
	выплаты (проценты)		

3.17. Сводная ведомость стимулирующих выплат по подразделению «МОП (должности, не предусмотренные отдельными ведомостями)» средства на оплату труда, формируемых за счет приносящей доход деятельности.

№	Критерии оценки качества труда	Максимальный размер доплат в %	Периодичность
1	Проявление собственной инициативы по улучшению внешнего вида и озеленению закрепленных объектов	100	по факту
2	Качественная работа по обеспечению санитарно-гигиенических условий деятельности столовой	100	ежемесячно
3	Своевременность и качество оформления документации, отражение в системе бухгалтерского учета хозяйственных средств и их движения	100	ежемесячно
4	Своевременный запас необходимых продуктов	100	ежемесячно
5	Мытье и размораживание холодильного оборудования	100	по факту
6	Работа с поставщиками продуктов питания, отсутствие нарушений в приеме документации	100	ежемесячно
7	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	100	ежемесячно
8	Взаимозаменяемость без ущерба своих обязанностей	100	по факту
9	Содержание в чистоте помещений пищеблока и кухонного инвентаря	100	ежемесячно
10	Экономия моющих средств, воды, электроэнергии	100	ежемесячно
11	Погрузочно-разгрузочные работы	100	ежемесячно
12	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	100	ежемесячно
13	Соблюдение педагогической этики по отношению к коллегам, родителям, обучающимся	100	ежемесячно
	итог		
	выплаты (проценты)		

Приложение №11
к приказу № 711 от «12» октября 2022 г.

3.18. Сводная ведомость стимулирующих выплат по подразделению «Педагогический персонал» работающих в период летних каникул

№	Критерии оценки качества труда	Максимальный размер доплат в %	Периодичность
1	Эффективное руководство и организация работы детской группой	100	по факту
2	Высокий уровень организации мероприятий, проводимых для обучающихся в лагере	100	по факту
3	Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования	100	по факту
4	Качественная организация общелагерных социально значимых проектов и акций	100	по факту
5	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих в процессе работы	100	по факту
6	Исполнительская дисциплина работника	100	по факту
	итог		
	выплаты (проценты)		

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 208044408491059958793522407239734469317027884102

Владелец Саулова Людмила Николаевна

Действителен с 28.08.2024 по 28.08.2025