



Муниципальное общеобразовательное учреждение
Центр образования имени Героя Советского Союза А.П. Маресьева «Открытие»
(МОУ ЦО «Открытие»)

ПРИКАЗ

«13» октября 2023 г.

№ 608

г. Комсомольск-на-Амуре

**О внесении изменений
в «Положение об оплате труда работников МОУ ЦО «Открытие»»**

Руководствуясь, постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 августа 2011 г. N 2348-па "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре" (в редакциях)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МОУ ЦО «Открытие» утвержденное приказом №85 от 21.02.2020 г. (далее –положение) следующие изменения:

1.1. В приложение 9 подпункт 3.4 в наименование слова «Заместитель директора по УВР, заместитель директора по информационным технологиям, заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по воспитательной работе, Заведующий дошкольным учреждением, Заместитель заведующего по ВМР, Заместитель директора по реализации образовательных программ, Заместитель директора по воспитанию и социализации, Заместитель директора начального образования, Заместитель директора общего образования» заменить на слова «Заместитель директора по УВР, заместитель директора по информационным технологиям, заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по воспитательной работе, Заместитель директора дошкольного образования, Заместитель директора по ВМР, Заместитель директора по реализации образовательных программ, Заместитель директора по воспитанию и социализации, Заместитель директора начального образования, Заместитель директора общего образования»;

1.2. В приложение №9 подпункт 3.7. Сводная ведомость стимулирующих выплат по подразделению «Педагогический персонал детского сада (должности которых не предусмотрены отдельными ведомостями)» изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу;

1.3. В приложение №9 подпункт 3.10. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Музыкальный руководитель» изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу;

1.4. В приложение №9 подпункт 3.11. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Младший воспитатель» изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу;

1.5. В приложение №9 подпункт 3.16. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Заведующий производством, повар, кладовщик, кухонный рабочий, шеф-повар» изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу;

1.6. В приложение №9 подпункт 3.17. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «МОП (должности, не предусмотренные отдельными ведомостями)» средства на оплату труда, формируемых за счет приносящей доход деятельности» изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу;

1.7. В приложение №9 подпункт 3.21. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Сторож, вахтер» изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу;

1.8. В приложение №9 дополнить подпунктом 3.25. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Педагог-психолог в дошкольном учреждении» изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2. Азаровой А.В. начальнику отдела кадров ознакомить с изменениями в Положении работников МОУ ЦО «Открытие», а также обеспечивать ознакомление с ним вновь принимаемых работников до подписания трудового договора.

3. Азаровой А.В. начальнику отдела кадров провести работу по внесению изменений в трудовые договора работников.

4. Комиссии по установлению стимулирующих выплат руководствоваться положением с внесенными изменениями настоящим приказом.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л.Н.Саулова

3.7. Сводная ведомость стимулирующих выплат по подразделению «Педагогический персонал детского сада» (должности которых не предусмотрены отдельными ведомостями)»

№	Критерии оценки результативности и качества труда	Максимальный размер доплат в %	Периодичность
1	Качественное обеспечение обучения и воспитания обучающихся в рамках заданных стандартов	70	ежемесячно
2	Участие воспитанников в заочных конкурсах под руководством педагога:		При получении подтверждаемого документа
	до 3 воспитанников	30	
	до 5 воспитанников	50	
	более 10 воспитанников	70	
3	Участие воспитанников в очных конкурсах, конференциях, фестивалях под руководством педагога на следующих уровнях:		При получении подтверждаемого документа
	Муниципальный	50	
	Региональный	70	
	Федеральный	100	
4	Качественные выступления на семинарах, педагогических конференциях, форумах, проведение открытых занятий (наличие дипломов, сертификатов, благодарностей)	от 10 до 100	За каждое очное участие
5	Экспериментальная работа, направленная на повышение качества образования (авторские дополнительные образовательные программы, методические пособия, презентация данных пособий на педагогическом часе:		По факту (единовременно при утверждении)
	• разработка	50	
	• разработка и реализация	100	
6	Качественная организация системы по укреплению здоровья и физического развития воспитанников: использование в работе новых направлений, технологий в области физкультурно-оздоровительной работы; внедрение опыта семейного оздоровления реализация системы комплексных мероприятий оздоровительной и спортивной направленности;	от 15 до 100	ежемесячно

7	Качественная реализация дополнительных образовательных услуг на бесплатной основе	до 100	ежеквартально
8	Качественная общественная оформительская работа в учреждении (стенды, баннеры, штендеры, оформление помещений детского сада, выставок детских работ и рисунков и пр.)	от 10 до 50	ежемесячно
9	Создание качественных условий для реализации образовательного и воспитательного процессов на территории детского сада	до 100	ежемесячно
10	Качественная работа при исполнении роли на одном культурно-массовом мероприятии для воспитанников, родителей	от 10 до 100	ежемесячно
11	Качественная работа с родителями: • качественное проведение встреч; • привлечение родителей в общественные мероприятия (благоустройство группы, прогулочного участка) • по своевременной родительской оплате за посещение • индивидуальная работа с семьями воспитанников • проведение совместных с родителями конкурсов, мероприятий, выставок • и другое.	30-70	ежемесячно
12	Качественный и оперативный труд, связанный с эпизодическими сезонными работами (частичная уборка территории от снега, листвы, др.)	до 100	ежемесячно
13	Качественное сопровождение обучающихся с ОВЗ и инвалидностью	до 100	ежемесячно
ИТОГ			
выплаты (проценты)			

3.10. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Музыкальный руководитель».

№	Критерии оценки результативности и качества труда	Максимальный размер доплат в %	Периодичность
1	Качественная работа при организации культурно-массового мероприятия для воспитанников, родителей (законных представителей)	90	ежемесячно
2	Качественная подготовка и проведение мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, научно-практических конференций, форумов, мастер-классов на уровнях:		ежемесячно
	Муниципальный	30	
	Региональный	50	
	Федеральный	100	
3	Создание качественных условий для реализации образовательного и воспитательного процессов на территории детского сада	до 100	ежемесячно
4	Качественная реализация дополнительных образовательных услуг на бесплатной основе	до 100	ежеквартально
5	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	100	ежемесячно
6	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе МОУ ЦО «Открытие»	100	ежемесячно
7	Качественное сопровождение обучающихся с ОВЗ и инвалидностью	до 100	ежемесячно
итог			
выплаты (проценты)			

3.11. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Младший воспитатель».

№	Критерии оценки результативности и качества труда	Максимальный размер доплат в %	периодичность
1	Качественное содержание участка, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений.	140	ежемесячно
2	Качественное участие в учебно-воспитательном процессе. Привитие воспитанникам культурно-гигиенических навыков во время еды, умывания, одевания	10-50	ежемесячно
3	Качественная работа при исполнении роли на одном культурно-массовом мероприятии для воспитанников, родителей	от 10 до 100	ежемесячно
4	Уменьшение количества (отсутствие) списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность по сравнению с предыдущим отчётным периодом	100	ежемесячно
5	Качественная общественная оформительская работа в учреждении (стенды, баннеры, штендеры, оформление помещений детского сада, выставок детских работ и рисунков и пр.)	от 10 до 50	ежемесячно
6	Качественный и оперативный труд, связанный с эпизодическими сезонными работами (частичная уборка территории от снега, листвы и др.)	100	ежемесячно
7	Результативность и качество в выполнении ремонтных работ	от 50 до 200	ежемесячно
8	Создание качественных условий для реализации образовательного и воспитательного процессов на территории детского сада	до 100	ежемесячно
итог			
выплаты (проценты)			

3.16. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Заведующий производством, повар, кладовщик, кухонный рабочий, шеф-повар».

№	Критерии оценки результативности и качества труда	Максимальный размер доплат в %	периодичность
1	Качественное содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений.	от 10 до 100	ежемесячно
2	Своевременная и качественная организация поставки продуктов питания (своевременная поставка, соблюдение норм приема и качества продуктов питания)	от 10 до 100	ежемесячно
3	Качественная работа с ветеринарно-сопроводительной документацией, качественная работа в системе «Меркурий», качественная работа на сайте zakupki.gov(электронная приемка)	от 10 до 100	ежемесячно
4	Качественный и оперативный труд, связанный с эпизодическими работами (частичная уборка территории от снега, листвы, погрузочно-разгрузочные работы)	от 10 до 100	ежемесячно
5	Качественное соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	от 10 до 100	ежемесячно
6	Качественное и своевременное приготовление блюд, кулинарных изделий с учетом разрешенной технологии и рецептов блюд в соответствии с режимом МОУ ЦО "Открытие"	от 10 до 100	ежемесячно
7	Введение в меню детского питания новых блюд при условии максимально возможного соблюдения требований СанПин по натуральным нормам, установленным денежным нормам питания обучающихся	от 10 до 100	ежемесячно
итог			
Выплаты (проценты)			

3.17. Сводная ведомость стимулирующих выплат по подразделению «МОП (должности, не предусмотренные отдельными ведомостями)» средства на оплату труда, формируемых за счет приносящей доход деятельности.

№	Критерии результативности и качества труда	Максимальный размер доплат в %	периодичность
1	Качественное и своевременное выполнение заявок на устранение технических неполадок, ремонту мебели и т.д.	100	ежемесячно
2	Качественное содержание помещений (территории) в соответствии с требованиями СанПиН	100	ежемесячно
3	Качественный и особый оперативный режим работы, связанный с устранением последствий аварий.	100	ежемесячно
4	Качественный труд, связанный с сезонными работами (озеленение территории, разбивка клумб, посадка саженцев, уход за цветниками, уборка снега на детских площадках, эвакуационных выходах, погрузочно-разгрузочные работы и др.)	50	ежемесячно
5	Результативность и качество в выполнении ремонтных работ	от 50 до 200	ежемесячно
6	Оперативность и качество при пошиве изделий повышенной сложности (костюмы для утренников, конкурсов, оформление интерьера)	100	ежемесячно
7	Качественное выполнение работ повышенной сложности (глажка тюля, ламбрекенов, стирка ковров, изготовление атрибутов для утренников, концертов)	100	ежемесячно
8	Уменьшение количества (отсутствие) списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность по сравнению с предыдущим отчетным периодом.	100	ежемесячно
итог			
выплаты (проценты)			

3.21. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Сторож, вахтер».

№	Критерии оценки результативности и качества труда	Максимальный размер доплат в %	Периодичность
1	Качественная охрана закрепленных объектов с недопущением нанесения материального ущерба учреждения во время дежурства	100	ежемесячно
2	Своевременное и качественное реагирование на возникающие ЧС	100	ежемесячно
3	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории.	100	ежемесячно
4	Своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электротепло- и водоснабжения, качественное принятие мер по их устранению (с обязательным сообщением зам. директора)	100	ежемесячно
5	За качественный и оперативный труд, связанный с эпизодическими сезонными работами (частичная уборка территории от снега, листвы и др.)	100	ежемесячно
итог		0	
выплаты (проценты)			

3.25. Сводная ведомость стимулирующих выплат по должности «Педагог-психолог в дошкольном учреждении».

№	Критерии оценки результативности и качества труда	Максимальный размер доплат в %	периодичность
1	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися	100	ежегодно
2	Качественные выступления на семинарах, педагогических конференциях, форумах, проведение открытых занятий (наличие дипломов, сертификатов, благодарностей)	100	ежемесячно
3	Участие в профессиональных конкурсах на уровнях:		ежемесячно
	• уровень ДОУ;	10	
	• муниципальный,	30	
	• региональный	60	
	• федеральный	100	
4	Экспериментальная работа, направленная на повышение качества образования (авторские дополнительные образовательные программы, методические пособия, презентация данных пособий на педагогическом часе:	50	По факту (единовременно при утверждении)
	• разработка • разработка и реализация	100	
5	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	100	ежемесячно
6	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	30	51-60% - 0 %; 61-75% - 10 %; 76-85% - 20%; свыше 85% - 30%
7	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	30	51-60% - 0 %; 61-75% - 10 %; 76-85% - 20%; свыше 85% - 30%
8	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности	100	ежемесячно
9	Качественное сопровождение обучающихся с ОВЗ и инвалидностью	до 100	ежемесячно
10	Результативность качественной просветительской работы по повышению психолого-педагогической компетентности педагогов, родителей (законных представителей)	До 50	ежемесячно
11	Качественное взаимодействие с учреждениями, специалистами различных социальных служб	До 50	ежемесячно
итог			
выплаты (проценты)			

Приложение №2
к приказу № 608 от «13» октябрь 2023 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 208044408491059958793522407239734469317027884102
Владелец Саулова Людмила Николаевна
Действителен с 28.08.2024 по 28.08.2025